

A photograph of three people in a warehouse setting. On the left, a woman with dark hair and a headband is smiling. In the center, a woman with short grey hair is laughing. On the right, a young man with dark curly hair is smiling. The background shows industrial shelving and equipment.

Réussir l'intégration de collaborateurs sourds ou malentendants à la dynamique de votre entreprise.

Diagnostic - Préconisations - Plan et suivi d'actions - Évaluation -
Formation des équipes - Animation de groupes - Suivi individualisé

● Stratégie, anticipation, innovation

Vous souhaitez décliner votre politique handicap à destination des professionnels sourds et malentendants. Vous vous interrogez sur la valeur ajoutée que ce public peut apporter à votre structure. Vous cherchez des projets innovants pour détecter et former de nouveaux talents, pérenniser les emplois ou encore pour rendre accessible vos services à la clientèle sourde.



● Un besoin immédiat ?

Vous vous apprêtez à recruter un collaborateur sourd ou malentendant et vous vous interrogez sur l'aménagement de son poste. Vous rencontrez des difficultés avec un collaborateur et vous cherchez à améliorer son positionnement professionnel. Vous souhaitez renforcer le fonctionnement d'une équipe composée de sourds et d'entendants.

Pour vous accompagner dans vos projets ou répondre à un besoin immédiat, **Mintza!** met à votre service sa connaissance des enjeux et des solutions opérationnelles, sa souplesse d'intervention et son réseau de partenaires pour vous permettre de trouver la solution adaptée à vos besoins.

- ✓ Diagnostic
- ✓ Préconisations
- ✓ Plan et suivi d'actions
- ✓ Évaluation
- ✓ Formation des équipes
- ✓ Animation de groupes
- ✓ Suivi individualisé



● Pérenniser les dispositifs d'accessibilité

Au croisement de l'organisation du travail, du management et des ressources humaines, **Mintza!** vous propose une approche systémique de l'intégration des professionnels sourds et malentendants et une démarche participative, fondée sur la responsabilisation des acteurs et l'intelligence collective.

Nahia Jourdy

Formatrice consultante bilingue Français - Langue des signes



 mobile 0629527266

 web www.mintza.fr

 viadeo [jourdy.nahia](https://www.viadeo.com/jourdy.nahia)

 linkedin Nahia Jourdy

 email contact@mintza.fr

 skype [nahia.jourdy](https://www.skype.com/nahia.jourdy)

Consultante-formatrice passionnée, Nahia Jourdy crée **Mintza!** en 2015 après 11 ans d'expérience salariée au service des professionnels sourds, des PME, des Grands Comptes, des collectivités, des organismes de formation et des cabinets de recrutement.

● Références

● Conduite de projets

École/entreprise avec Aquitaine Composite Eads
Jobsourd avec Orange, ERDF, Thalès, EADS et la SNCF

● Formations RH, équipe, accueil

Orange, Alstom, Mutavie, ERDF,
CNFPT, Ville de Toulouse, Banque
Populaire, Crédit Agricole...

● Accompagnement des entreprises dans l'intégration collective et individuelle, le maintien dans l'emploi et la reconversion professionnelle de collaborateurs sourds

Cafétéria Casino, Cultura, Ikea, Dassault, Orange, CEA, INRA,
Mac Donald, IBM, GRDF et de nombreuses PME.